

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«НАГАЙБАКСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА»

ПРИКАЗ № 15

«01» октября 2018г.

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
Муниципального казенного учреждения культуры
«Нагайбакская централизованная клубная система»»**

В соответствии с Приказом МКУ Отдела культуры от 30.05.2018 года № 92 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников культуры, муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей детских школ искусств Нагайбакского муниципального района Челябинской области», Постановлением Администрации Нагайбакского сельского поселения от 30.07.2018 года № 43/2 «О внесении изменений в Положение об оплате труда, введении новой системы оплаты труда, внесении изменений в штатное расписание работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система»»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система» в новой редакции (Приложение).
2. Считать утратившим действие приказ Муниципального учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система» от 31.12.2010 года № 73/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система» с 01.10.2018 года.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.10.2018 года.

Директор МКУК «Нагайбакская ЦКС»



О.А. Утешева

Согласовано:
Глава Нагайбакского сельского поселения



Г.В. Васильев

**Положение
об оплате труда работников
Муниципального казенного учреждения культуры
«Нагайбакская централизованная клубная система»**

I Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система» (далее именуется - Положение) разработано в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного Постановлением Администрации Нагайбакского сельского поселения Нагайбакского муниципального района Челябинской области от 14.02.2018 г. № 12/1 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений и органов местного самоуправления Нагайбакского сельского поселения, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений», Постановлением Администрации Нагайбакского сельского поселения от 30.07.2018 года № 43/2 «О внесении изменений в Положение об оплате труда, введении новой системы оплаты труда, внесении изменений в штатное расписание работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система».

2. Положение включает в себя:

1) размеры должностных окладов (окладов) с учетом межуровневых коэффициентов, разработанных на основе отнесения занимаемых работниками должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

2) перечень, порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, в том числе перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера руководителя учреждения.

3. Система оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система» (далее – работники МКУК «Нагайбакская ЦКС») устанавливается настоящим Положением, а также иными локальными нормативными актами учреждения, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области.

4. Система оплаты труда работников МКУК «Нагайбакская ЦКС» устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня видов выплат компенсационного характера;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

6) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7) настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда, в том числе, размер должностного оклада работника МКУК «Нагайбакская ЦКС», выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые на неопределенный срок, включаются в трудовой договор работника.

6. Заработная плата работника МКУК «Нагайбакская ЦКС» включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты. Заработная плата устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКУК «Нагайбакская ЦКС».

Заработная плата каждого работника регулируется в соответствии с действующим законодательством.

7. Оплата труда работников МКУК «Нагайбакская ЦКС», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

II Основные условия оплаты труда

8. Размеры должностных окладов (окладов) работников МКУК «Нагайбакская ЦКС» устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

Оклад работников первого квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» для работников учреждения устанавливается в размере 2625 рублей.

Оклад работников каждого квалификационного уровня соответствующей ПКГ устанавливается с применением межуровневого коэффициента, рассчитанного по методике установления окладов в соответствии с ПКГ на основе осуществления дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание и соответствующих уставным целям учреждения.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

9. В соответствии с уставной деятельностью учреждения при формировании штатного расписания, тарификационного списка работников директор МКУК «Нагайбакская ЦКС» использует следующие профессиональные квалификационные группы:

- профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570;

- профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н.

10. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий, оплата труда производится по конечным результатам за фактически отработанное время.

11. Работнику МКУК «Нагайбакская ЦКС» может выплачиваться материальная помощь в связи с юбилейной датой, со стихийным бедствием, болезнью работника, смертью родителей, детей, супругов. Материальная помощь выплачивается в пределах экономии средств на оплату труда в размере, не превышающем один должностной оклад работника.

Решение об оказании материальной помощи принимает директор МКУК «Нагайбакская ЦКС» на основании личного заявления работника.

12. Месячная заработная плата работника МКУК «Нагайбакская ЦКС» полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

13. С учетом условий труда работникам МКУК «Нагайбакская ЦКС» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

14. Порядок оплаты труда работников МКУК «Нагайбакская ЦКС», занимающих должности работников культуры, искусства, кинематографии и общепрофессиональные должности

руководителей, специалистов и служащих определяются следующим образом:

14.1.размеры окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 года N 570, от 29 мая 2008 г. N 247н, установленных Приложением №1 к настоящему Положению.

14.2.с учетом особенностей труда, работникам, занимающим должности работников культуры, искусства, кинематографии и общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера, согласно Приложению №2 и Приложению №3 к настоящему Положению.

III Порядок и условия предоставления выплат компенсационного характера

15. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

16. Размеры и порядок установления выплат компенсационного характера определяются в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению.

17. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размерах, условиях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок работника, включая доплаты и надбавки, без учета материальной помощи и выплат, носящих разовый поощрительный характер и не обусловленные системой оплаты труда, на основании приказа директора МКУК «Нагайбакская ЦКС».

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания, при этом размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата за сверхурочную работу устанавливается работнику за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника, сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

5) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни

производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, и устанавливается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Выплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего директора его штатным заместителям не производятся.

20. Работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты, указанные в разделе III пункта 15 подпункта 3 настоящего Положения, отменяются.

21. Выплаты за вредные условия труда составляют 4%, в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда в МКУК «Нагайбакская ЦКС» (Заключение эксперта № 01-3Э по результатам специальной оценки условий труда от 25.11.2016г).

IV Порядок и условия выплат стимулирующего характера

22. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за наличие учёной степени, почётного звания, ведомственного нагрудного знака;

2) выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

3) надбавка специалистам за работу в сельских населённых пунктах Челябинской области в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с Перечнем должностей специалистов муниципальных учреждений культуры;

4) выплата за интенсивность и высокие результаты работы, начисляется в соответствии с Положением о порядке и условиях установления стимулирующих надбавок работникам Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система», утвержденным Приказом директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» от 20.10.2013 года № 151.

23. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с требованиями настоящего Положения, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, а также с учетом разрабатываемых в МКУК «Нагайбакская ЦКС» целевых показателей эффективности деятельности работников МКУК «Нагайбакская ЦКС» в пределах фонда оплаты труда. Стимулирующие выплаты максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

24. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Выплаты стимулирующего характера работнику производятся по решению директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» с учетом мнения Комиссии по установлению стимулирующей надбавки сотрудникам МКУК «Нагайбакская ЦКС» в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

25. Выплаты стимулирующего характера директору МКУК «Нагайбакская ЦКС» производятся по решению Главы Нагайбакского сельского поселения с учетом мнения Комиссии по установлению стимулирующей надбавки сотрудникам МКУК «Нагайбакская ЦКС» в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

26. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 22 настоящего Положения, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также в соответствии с Положением о порядке установления стимулирующих надбавок работникам Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система», утвержденным Приказом директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» от 20.10.2013 года № 151.

27. Стимулирующие выплаты и (или) порядок их начисления конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

28. Стимулирующие выплаты за наличие почётного звания устанавливаются работникам МКУК «Нагайбакская ЦКС», которым присвоено почётное звание по основному

профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

до 20 процентов от должностного оклада (оклада) за почётное звание «народный»;
до 10 процентов от должностного оклада (оклада) за почётное звание «заслуженный».

29. Размер стимулирующей выплаты за наличие ведомственного нагрудного знака составляет до 5 процентов от должностного оклада (оклада) работника.

30. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных) Челябинской области.

Размеры выплат составляют:

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 5 процентов от должностного оклада (оклада);

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 процентов от должностного оклада (оклада);

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 15 процентов от должностного оклада (оклада);

при выслуге лет свыше 15 лет – 20 процентов от должностного оклада (оклада).

31. Работникам МКУК «Нагайбакская ЦКС» устанавливается надбавка в размере до 25 процентов должностного оклада (оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов муниципальных учреждений культуры, социального обслуживания, здравоохранения, образования, ветеринарной службы, физкультуры и спорта, работающих в сельских населенных пунктах Нагайбакского муниципального района Челябинской области, Положением об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного Постановлением Администрации Нагайбакского сельского поселения Нагайбакского муниципального района Челябинской области от 14.02.2018 г. № 12/1 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений и органов местного самоуправления Нагайбакского сельского поселения, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений», Постановлением Администрации Нагайбакского сельского поселения от 30.07.2018 года № 43/2 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система».

32. Работник может быть лишен премии в случае:

- 1) наличия у работника в период премирования дисциплинарного взыскания;
- 2) наличия в период премирования дисциплинарного проступка (вне зависимости от того, повлек ли он за собой дисциплинарное взыскание);
- 3) увольнения в период премирования;
- 4) не полностью отработанного периода премирования.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

33. Заработная плата директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Размер оклада (должностного оклада) директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

35. Размер должностного оклада директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» устанавливается с учетом коэффициента кратности размера оклада к среднему окладу основных работников, определяемому в соответствии с Приложением № 4 настоящего Положения.

36. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» в процентах к должностным окладам в соответствии с Приложением № 2 настоящего Положения.

37. Перечень, размеры выплат стимулирующего характера директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» устанавливаются Администрацией Нагайбакского сельского поселения в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению, в пределах фонда

стимулирования директора МКУК «Нагайбакская ЦКС».

38. Конкретный размер выплат компенсационного и стимулирующего характера директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» определяется решением Главы Нагайбакского сельского поселения, в соответствии с настоящим Положением.

39. На выплаты стимулирующего характера директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» направляется до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда соответствующего учреждения, но не более размера бюджетных ассигнований, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам МКУК «Нагайбакская ЦКС».

Стимулирование директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» осуществляется с учётом показателей эффективности работы учреждения, определяемых решением Главы Нагайбакского сельского поселения в муниципальном задании подведомственному учреждению.

40. Директору МКУК «Нагайбакская ЦКС» может выплачиваться материальная помощь в случаях и размерах, предусмотренных пунктом 11 настоящего Положения.

Решение об оказании материальной помощи оформляется решением Главы Нагайбакского сельского поселения на основании личного заявления директора МКУК «Нагайбакская ЦКС».

VI Заключительные положения

41. Фонд оплаты труда работников МКУК «Нагайбакская ЦКС» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств МКУК «Нагайбакская ЦКС».

**Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу и размеры
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам
работников культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационная группа	Должности работников культуры, искусства и кинематографии	Требования к квалификационному уровню (разряд ЕТС)	Оклад (рублей)
2 квалификационная группа	аккомпаниатор		9686,0
3 квалификационная группа	художественный руководитель учреждения, клубного		12416,00
	заведующий сельским клубом		11236,00

**Размеры и порядок установления выплат компенсационного характера,
устанавливаемых работникам**

№ п/п	Вид выплат	Порядок установления размеров выплат компенсационного характера	Категория	Размеры выплат (проценты)
1	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации	Все работники	15
2	Выплаты при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни	с учетом статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации	Все работники	
3	При совмещении профессий (должностей) при расширении зон обслуживания, увеличение объема работ	в соответствии со статьей 160 Трудового кодекса Российской Федерации	Руководители, специалисты, служащие	до 30
4	При исполнении обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	в соответствии со статьей 160 Трудового кодекса Российской Федерации	Специалисты, служащие	до 30

Перечень, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям, заместителям руководителя, специалистам, служащим, рабочим муниципальных учреждений культуры

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (проценты)
1	2	3	4
1	Выплаты за качество и высокие результаты работы		
1.1	За личный вклад	Выплачивается за выполнение показателей эффективности деятельности учреждений и личный вклад работника в осуществление основных задач и функций учреждения, определенных его уставом	До 100
1.2	За участие в рейтинговых фестивалях, конкурсах, проектах, мероприятиях	городского уровня областного уровня федерального уровня международного уровня	до 5 до 10 до 20 до 30
1.3	За интенсивность	Выплачивается за выполнение работ, сопряженных с повышенными физическими и эмоциональными нагрузками, работ, требующих повышенного внимания и концентрации, временное увеличение объемов работ в рамках должностных обязанностей	до 50
2	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
2.1	За наличие ведомственного нагрудного знака, почетного звания	нагрудный знак почетное звание «заслуженный» почетное звание «народный»	5 До 10 до 20
3	Премияльные выплаты по итогам работы		
3.1	По итогам работы (за квартал, год)	При выполнении количественных и качественных показателей работы	до 100
3.2	К профессиональным праздничным и юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию		до 100
3.3	За наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждений	Руководителям, специалистам	до 50

4	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
4.1	Выплаты молодым специалистам	В соответствии с критериями отнесения к молодым специалистам, установленными настоящим Положением	до 20

Таблица № 1

**Показатели для определения коэффициента кратности размера оклада
руководителя к среднему размеру окладов основных работников
Муниципального казенного учреждения культуры
«Нагайбакская централизованная клубная система»**

№ п/п	Наименование показателя	Условия
1	Количество клубных формирований	За одно формирование 5 баллов
2	Количество коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый»	За один коллектив 10 баллов
3	Количество культурно-досуговых мероприятий (кроме танцев, дискотек, кинофильмов)	За одно мероприятие 1 баллов
4	Участие в российских, областных, зональных мероприятиях	В Российском – 10 баллов Областном – 5 баллов Зональном – 3 баллов
5	Доходы от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности (в %)	1%-3 баллов

Таблица № 2

**Группы для определения коэффициента кратности размера оклада руководителя к
среднему размеру окладов основных работников
Муниципального казенного учреждения культуры
«Нагайбакская централизованная клубная система»**

Группа по оплате труда руководителей	I	II	III	IV
Число баллов	322 и свыше	От 231 до 321	От 142 до 230	От 80 до 141
Коэффициент кратности оклада руководителя к среднему размеру окладов основных работников	1,8-1,5	1,5-1,2	1,2-0,9	0,9-0,7